РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

ИЛАНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

29.05.2024 г. Иланский № 30-203Р

О внесении изменений в решение Иланского районного Совета депутатов от 25.11.2021 № 12-69Р «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Иланского района» (с изм. от 07.02.2022 № 14-88Р, от 28.04.2022 № 15-91Р, от 23.06.2022 № 17-114Р, от  05.12.2022 № 21-133Р, 29.05.2023 № 24-155Р, 05.12.2023 № 27-181Р)

В соответствии со [статьей 17](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389428&date=07.11.2021&dst=100196&field=134) Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь [пунктом 2 статьи 136](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389332&date=07.11.2021&dst=2090&field=134) Бюджетного кодекса Российской Федерации, [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=275471&date=07.11.2021) Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 №512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», пунктом 10 части 2 статьи 7 Закона Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», статьей 25 Устава Иланского района Красноярского края, Иланский районный Совет депутатов

**РЕШИЛ:**

1. Внести в решение Иланского районного Совета депутатов от 25.11.2021 № 12-69Р «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Иланского района» следующие изменения:

в пункте 4 приложения 1 слова «по муниципальной должности» заменить словами «по должности муниципальной службы»;

приложение 3 решения изложить в соответствии с приложением к настоящему решению.

2. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по бюджету и экономическим вопросам (Ю.В. Максаков).

3. Решение вступает в силу в день, следующий за днем официального опубликования в газете "Иланские вести», и подлежит размещению в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте Администрации Иланского района.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Иланского районного Совета депутатов В.В. Осмоловский | Глава Иланского района  О.А. Альхименко |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложениек Решению Иланскогорайонного Совета депутатовот 29.05.2024 № 30-203РПриложение 3к Решению Иланскогорайонного Совета депутатовот 25.11.2021 № 12-69Р |

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ИЛАНСКОГО РАЙОНА**

Статья 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение об оплате труда муниципальных служащих Иланского района (далее – Положение) устанавливает значения размеров оплаты труда муниципальных служащих, для которых представителем нанимателя является Председатель районного Совета депутатов, Глава Иланского района, председатель контрольно-счетного органа Иланского района, руководители структурных подразделений Администрации Иланского района (далее – муниципальные служащие).
2. Оплата труда, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, является расходным обязательством районного бюджета Иланского.

Статья 2. ЗНАЧЕНИЯ РАЗМЕРОВ ОПЛАТЫ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

1. Значения размеров оплаты труда муниципальных служащих состоят из значений размеров составных частей денежного содержания.
2. В состав денежного содержания для целей настоящего Положения включаются:
	1. должностной оклад;
	2. ежемесячная надбавка за классный чин;
	3. ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
	4. ежемесячная надбавка за выслугу лет;
	5. ежемесячное денежное поощрение;
	6. ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
	7. премии;
	8. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время;
	9. материальная помощь;
	10. иные выплаты в соответствии с федеральным законодательством.
3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**Статья 3. ИНЫЕ ВЫПЛАТЫ МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ**

1. Иные выплаты муниципальным служащим в соответствии с федеральными законами осуществляются правовым актом представителя нанимателя (работодателя, за исключением случая, предусмотренного пунктом 2 настоящей статьи, и определяются в размере, порядке и на условиях, установленных федеральным законодательством.
2. При досрочном прекращении полномочий главы муниципального образования либо применении к нему по решению суда мер процессуального принуждения в виде заключения под стражу или временного отстранения от должности, в отсутствие правового акта представителя нанимателя (работодателя) и соглашения, указанного в статье 151 ТК РФ, определяющих размер доплаты муниципальному служащему в связи с временным исполнением им полномочий главы муниципального образования, такая доплата устанавливается решением Иланского районного Совета депутатов Красноярского края в размере, определяемом в соответствии с трудовым законодательством.
3. Выплаты, предусмотренные настоящей статьей, определяются в пределах средств и с учетом нормативов формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих, установленных постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2008 №512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих».

Статья 4. ЗНАЧЕНИЯ РАЗМЕРОВ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

Должностные оклады муниципальных служащих имеют следующие размеры:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер оклада, руб. [<\*>](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%90%D0%BD%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B0%D1%81%D0%B8%D1%8F%5CDownloads%5C%D0%A0%D0%B5%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%90%D1%87%D0%B8%D0%BD%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B3%D0%BE%20%D1%80%D0%B0%D0%B9%D0%BE%D0%BD%D0%BD%D0%BE%D0%B3%D0%BE%20%D0%A1%D0%BE%D0%B2%D0%B5%D1%82%D0%B0%20%D0%B4%D0%B5%D0%BF%D1%83%D1%82%D0%B0%D1%82%D0%BE%D0%B2%20%D0%9A%D1%80%D0%B0%D1%81%D0%BD%D0%BE%D1%8F%D1%80%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B3%D0%BE%20%D0%BA%20%281%29.rtf#Par235) |
| Первый заместитель Главы района | 12258 |
| Заместитель Главы района | 11521 |
| Руководитель структурного подразделения Администрации района | 9010 |
| Заместитель руководителя структурного подразделения Администрации Иланского района | 8111 |
| Начальник отдела | 7673 |
| Заместитель начальника отдела | 7301 |
| Главный специалист | 7004 |
| Ведущий специалист | 6499 |
| Инспектор | 7004 |
| Заведующий отделом | 7673 |
| Главный бухгалтер | 7004 |
| Системный администратор (администратор баз данных) | 6297 |
| Заместитель главного бухгалтера | 6297 |
| Бухгалтер | 5894 |
| Специалист 1-й категории | 5494 |
| Специалист 2-й категории | 4492 |
| Секретарь руководителя | 4492 |

<\*> В соответствии с [пунктом 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=275471&date=07.11.2021&dst=100158&field=134) Порядка расчета предельного размера фонда оплаты труда, утвержденного Постановлением Совета Администрации Красноярского края от 29.12.2007 №512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» Иланский район относится к пятой группе по оплате труда.

Статья 5. ЗНАЧЕНИЯ РАЗМЕРОВ НАДБАВКИ ЗА КЛАССНЫЙ ЧИН

1. Значения размеров ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:
2. за классный чин 1-го класса - 35 процентов;
3. за классный чин 2-го класса - 33 процента;
4. за классный чин 3-го класса - 25 процентов.
5. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

Статья 6. ЗНАЧЕНИЯ РАЗМЕРОВ НАДБАВКИ ЗА ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

Значения размеров ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должности | % должностного оклада |
| Высшая | 30-90 |
| Главная и ведущая | 10-80 |
| Старшая и младшая | 10-60 |

Порядок и условия установления надбавки за особые условия муниципальной службы определяются решением Иланского районного Совета депутатов.

Статья 7. ЗНАЧЕНИЯ РАЗМЕРОВ НАДБАВКИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

Значения размеров ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

1. при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10 процентов;
2. при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15 процентов;
3. при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов;
4. при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

Статья 8. ЗНАЧЕНИЯ РАЗМЕРОВ ДЕНЕЖНОГО ПООЩРЕНИЯ

1. Муниципальным служащим ежемесячно начисляется денежное поощрение.
2. Ежемесячное денежное поощрение начисляется в пределах установленного фонда оплаты труда муниципальных служащих.
3. Выплата ежемесячного денежного поощрения осуществляется в целях повышения заинтересованности муниципальных служащих в результатах профессиональной служебной деятельности, развития творческой инициативы.
4. Конкретный размер поощрения муниципальному служащему устанавливается правовым актом руководителя органа местного самоуправления, локальным актом руководителя структурного подразделения и выплачивается по результатам работы за истекший месяц.
5. Основными показателями для установления конкретных размеров денежного поощрения являются:
* своевременное и качественное выполнение муниципальными служащими своих служебных (должностных) обязанностей в соответствии с должностной инструкцией;
* своевременное и качественное выполнение муниципальным служащим мероприятий, предусмотренных планами работ;
* инициатива муниципального служащего, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
* поддержка квалификации на уровне, достаточном для исполнения должностных обязанностей, знание и применение компьютерной и другой техники.
1. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается за фактически отработанное время в истекшем месяце в размере от 1,0 до 2,6 должностных оклада.
2. Размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с пунктом 6 настоящей статьи, увеличиваются на 3000 рублей.»;
3. В месяце, в котором муниципальному служащему производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии пунктом 6,7 настоящего приложения, увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

ЕДПув = Отп x Кув - Отп, (1)

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года.

Кув = (ОТ1 + (3000 руб.х Кмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2), (2)

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемыепри определении среднего дневного заработка в соответствии
с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период
до 1 января 2024 года;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии
с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период
с 1 января 2024 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями

1. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в меньших размерах или в минимальных размерах на основании распоряжения (приказа) руководителя с обоснованием причин в следующих случаях:
* за ненадлежащее выполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей;
* за подготовку документов с нарушением установленных сроков;
* за нарушение служебной этики;
* за неисполнение распоряжений руководителя органа местного самоуправления или непосредственного руководителя;
* за несвоевременность или некорректность подготовленных отчетных данных;
* в случае наложения на муниципального служащего дисциплинарных взысканий;
* на период прохождения испытательного срока.

Статья 9. ЗНАЧЕНИЯ РАЗМЕРОВ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ПРОЦЕНТНОЙ НАДБАВКИ ЗА РАБОТУ СО СВЕДЕНИЯМИ, СОСТАВЛЯЮЩИМИ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ТАЙНУ

1. Муниципальным служащим ежемесячно выплачивается процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.
2. Размеры ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, к должностному окладу составляют:
* за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», - 50%;
* за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно», - 30%;
* за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно», - 10%.
1. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих размерах:
* при стаже от 1 до 5 лет - 10% к должностному окладу;
* при стаже от 5 до 10 лет - 15% к должностному окладу;
* при стаже от 10 лет и выше - 20% к должностному окладу.

В стаж службы муниципальных служащих структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций.

1. Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда. Муниципальным служащим ежемесячно выплачивается процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Статья 10. ЗНАЧЕНИЯ РАЗМЕРОВ ПРЕМИРОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

* 1. Значения размеров премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.
	2. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым решением Иланского районного Совета депутатов.

Статья 11. ЗНАЧЕНИЯ РАЗМЕРОВ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЫ ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЕЖЕГОДНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА, КОТОРАЯ НЕ ЯВЛЯЕТСЯ ВЫПЛАТОЙ ЗА ОТРАБОТАННОЕ ВРЕМЯ

1. Единовременная выплата, осуществляемая один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, предоставляется в размере, не превышающем 3,5 должностных окладов.
2. Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и порядок ее выплаты определяется решением Иланского районного Совета депутатов.

Статья 12. ЗНАЧЕНИЯ РАЗМЕРОВ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

1. Размер единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничивается пределами установленного фонда оплаты труда.
2. Размер материальной помощи и порядок ее оказания определяется решением Иланского районного Совета депутатов.

Статья 13. ИНДЕКСАЦИЯ РАЗМЕРОВ ОПЛАТЫ ТРУДА

Размеры ежемесячного денежного вознаграждения индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом Красноярского края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.